

Andrea Hoppe

Executive Coaching / Seminare



Kontakt

Mobil: 0160/97349166
Telefon: 0221/42060942
info@andreaHoppe.com

www.andreaHoppe.com

Jahrgang 1967

Standort Köln

Einsatzgebiet: national/ international

Sprachen: deutsch/ englisch

Berufserfahrung

- » Seit 2004 selbständiger Executive Coach, Moderatorin und Trainerin; Erfahrungen in allen Bereichen der Wirtschaft
- » Seit 1995 bis 2004 Erfahrungen als Coach, Moderatorin und Trainerin im Rahmen der Angestellten- und Führungstätigkeit
- » Vertriebs- und Führungsfunktion in einer deutschen Großbank
- » Vertriebs- und Projektmanagement im Finanzdienstleistungssektor u.a. mit leitender Funktion
- » Dozentin an der FHF Nordkirchen & Landesfinanzschule Haan

Aus- & Weiterbildungen

- » Studium Betriebswirtschaftslehre
- » Dozentenausbildung
- » Systemischer Businesscoach
- » Managementtrainer
- » NLP-Lehrtrainerin (DVNLP)
- » Life-Balance und Gesundheitsmanager
- » Zertifizierter Hogan Assessment Coach
- » Akkreditierte ASSESS- und Insights-Trainerin
- » diverse Weiterbildungen und Vertiefungen u.a. in lösungsorientiertem Coaching, systemischen Strukturaufstellungen und verschiedenen diagnostischen Verfahren

*„Wenn ich am Ende meines Lebens stehe, hoffe ich,
dass nicht das kleinste bisschen Potenzial übrig geblieben ist
und ich sagen kann: Ich habe alles genutzt, was mir mitgegeben wurde.“*

Erma Bombeck

Andrea Hoppe

Executive Coaching / Seminare

Ausgewählte Referenzen

Allianz Deutschland
Alstom
ARAG
AXA
BASF
Douglas
DZ-Bank
e-plus
Henkel
RMW consult AG
SC Johnson
Union Investment
Rhenus Logistics
zeb/ rolfes. schierenbeck

Executive Coaching

- » Profil- & Persönlichkeits-Coaching
- » Selbstwirksamkeit und persönliche Wirkung als Führungskraft, -werkzeuge und -instrumente zum authentischen und transformationalen Führen. Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und –anspruchs
- » Führungskommunikation: u.a. Mitarbeiter fordern und fördern – Die Führungskraft als Coach
- » Als Führungskraft einsame Spitze: professionelle Reflexion in der Rolle als Führungskraft, Integrations/Positionswechsel-coaching – Die ersten 100 Tage – Sicher bewegen auf dem „politischen Parkett“

Organisations- und Selbstmanagement

- » Selbstwirksamkeit
- » Stärken der persönlichen Widerstandskraft
- » Wirkungsvoller Umgang mit Stress
- » Delegieren- Prioritäten setzen
- » Eigene Bedürfnisse erkennen und verfolgen
- » Selbstmanagement der 4. Generation – und warum Zeitmanagement allein heute nicht mehr ausreicht

Unternehmenskultur

- » Ein gutes Betriebsklima – der Unternehmenserfolg
- » Veränderungsprozesse
- » Konflikte
- » 24 Stunden Feedback – Feedback als innere Haltung

„Menschen können ‘ungünstige Haltungen‘ nur verändern, wenn wir sie einladen, ermutigen und inspirieren.“

Gerald Hüther